

<p>Autremonde</p> <p>Anne-Laure Joly Magali Ciaïs Berenice Kagan</p> <p>20 rue de la Mare F-75020 Paris</p> <p>Tél : 33143149687 Fax : 33143149685 administration@autremonde.org www.autremonde.org</p>	<p>IRIV conseil</p> <p>Bénédicte Halba Olga Bronikova Marco Funk</p> <p>41 rue Hippolyte Maindron F-75014 Paris</p> <p>Tel.: +33-1- 82094532 Fax: +33-1- 82094532 contact@iriv.net www.iriv.net</p>
<p>Oikodrom</p> <p>Heidi Dumreicher Ruth Eiselsberg</p> <p>Stutterheimstrasse 16-18/III Vienne 1150</p> <p>Tel.: +4319842351- Fax : + 43198423512 heidi.dumreicher@oikodrom.org www.oikodrom.org</p>	<p>New Bulgarian University Cermes</p> <p>Anna Krasteva Evelina Staikova</p> <p>Montevideo 21 Sofia 1618</p> <p>Tél : + 359887239568 Fax : + 35928110602- anna.krasteva@gmail.com www.nbu.bg</p>
<p>Université de Burgos</p> <p>Monica Ibanez</p> <p>Hospital del Rey s/n Burgos 09001</p> <p>Tel.: + 34679702878 Fax : + 34947258702 miban@ubu.es www.ubu.es</p>	<p>Université de Roehampton</p> <p>John Eade Michal Garapich</p> <p>80 Roehampton Lane London SW15 5SL</p> <p>Tel.:+ 442083923198 j.eade@roehampton.ac.uk www.roehampton.ac.uk</p>



**Un portfolio & un accompagnement
pour l'intégration professionnelle des migrants**

Chef de file  **Coordinateur** 

Partenaires:    

en France  Autriche  Bulgarie 

Espagne  et Royaume-Uni 

Programme Leonardo da Vinci



Octobre 2010- Octobre 2012

Contexte

Depuis le traité d'Amsterdam de 1997, la migration est une compétence communautaire. Le programme "Eduquer et former tout au long de la vie" se réfère aux « compétences clés qui prennent la forme de connaissances, d'aptitudes et de comportements appropriés à chaque contexte ». Elles sont fondamentales pour chaque individu dans une société de la connaissance.

Public

Les migrants ont développé, grâce à leur expérience migratoire, une compétence singulière et unique. On parle de « méta-compétence » pour désigner cette compétence liée à la mobilité.

Enjeu

Les migrants subissent deux formes de discriminations sur le marché du travail. La première, directe, exclut les migrants de l'accès à certains emplois ou à des formations pour des raisons présentées comme objectives. Une autre forme de discrimination, indirecte, cantonne les travailleurs migrants à certains métiers peu qualifiés et aux conditions de travail difficiles. Cette segmentation du marché du travail est très discriminante.

Objet

Le projet Migrapass propose un outil et une méthode - un portfolio, une formation et une démarche collaborative - pour permettre aux migrants d'exprimer leur expérience, de valoriser leurs compétences pour accéder à l'emploi ou évoluer dans leur parcours professionnel. Il s'appuie sur les savoirs et les compétences acquis grâce à leur expérience professionnelle (emplois occupés), sociale (engagement associatif, syndical ou politique) et personnelle (leur parcours d'expatriation). Valoriser les compétences des migrants est un enjeu majeur pour favoriser leur intégration sociale et professionnelle.

Agenda

1er Octobre 2010 – 30 Septembre 2012
(24 mois)

Objectifs

Les objectifs concrets du projet Migrapass sont de proposer un portfolio accompagné d'une formation incluant une démarche collaborative pour valoriser les expériences singulières des migrants dont ils pourront se prévaloir sur le marché du travail.

Le portfolio leur permettra d'identifier et de valoriser :

- 1) une expérience professionnelle acquise dans leur pays d'origine (souvent ignorée dans les pays d'accueil),
- 2) leurs apprentissages non formels et informels (comme un engagement associatif ou solidaire par exemple avec d'autres migrants dans les foyers d'accueil),
- 3) une compétence unique liée à leur projet d'expatriation (partir, vivre, travailler dans un pays étranger).

Un outil

Leur profil professionnel sera ainsi enrichi de compétences particulières qui sont indispensables sur un marché du travail en pleine mutation où les capacités d'adaptation et la mobilité sont des atouts majeurs pour un parcours professionnel

Une méthode

La formation proposée s'inscrit dans une démarche collaborative qui correspond au public particulier des migrants. L'objectif de l'approche collective est de sortir certains migrants d'un isolement ou d'une exclusion liés à leur statut d'étranger, qui induit un comportement d'auto-discrimination

Le projet Migrapass doit changer les perspectives professionnelles des migrants et leur ouvrir de nouveaux horizons.

Pour plus d'informations : www.migrapass.net